

**COMUNE DI BORGO CHIESE**  
PROVINCIA DI TRENTO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 52  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>OGGETTO:</b>	<b>VARIAZIONE DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BORGO CHIESE.</b>
-----------------	---

---

L'anno duemilaventicinque, addì ventidue del mese di maggio, alle ore 18.00 nella sala delle riunioni, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

SARTORI RENATO

LEOTTI GIUSEPPE

SPADA ROBERTO

ZULBERTI ALESSANDRA

Assente giustificati: Poletti Eleonora (giustificata).

Assiste e verbalizza il Segretario comunale Fioroni Lara.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il sig. Sartori Renato, nella sua qualità di Sindaco, assunta la presidenza dichiara aperta la trattazione dell'argomento previsto nell'ordine del giorno diramato con prot. n. 4328 del 22.05.2025.

**OGGETTO: VARIAZIONE DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BORGO CHIESE.**

*Il Sindaco relaziona sull'argomento*

Premesso che dal 1° gennaio 2015 è entrata in vigore la nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, integrato e modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126.

Richiamata la l.p. 18/2015, che in attuazione dell'articolo 79 dello Statuto speciale e per coordinare l'ordinamento contabile dei Comuni con l'ordinamento finanziario provinciale, anche in relazione all'articolo 10 della Legge regionale 3 agosto 2015 n. 22, dispone che gli Enti locali e i loro Enti e Organismi strumentali applicano le disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio contenute nel titolo I del Decreto Legislativo n. 118 del 2011, nonché i relativi allegati, con il posticipo di un anno dei termini previsti dal medesimo Decreto.

Rilevato che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 19 del 27.07.2022 veniva approvato il Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Borgo Chiese, composto da n. 47 articoli e dagli allegati A) e B), e che la tabella A) prevedeva la seguente dotazione organica:

Categoria	Posti
Segretario comunale	1 (uno)
Dirigenti	0 (zero)
A	1
B	7
C	12 (*)
D	1

(\*) comprensivo di n. 1 dipendente di cui alla legge 1999/68.

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 26.06.2023 veniva approvata la modifica della Tabella A), allegata al Regolamento organico del personale dipendente sopra richiamato, per cui la nuova Dotazione organica del Comune di Borgo Chiese, risulta così composta:

CATEGORIA	POSTI
Segretario comunale	1 (uno)
Dirigenti	0 (zero)
	1 (uno)
<b>A</b>	
	7 (sette) (*)
<b>B</b>	
	13 (tredici) (**) (***)
<b>C</b>	
	1 (uno)
<b>D</b>	

(\*) di cui 1 B, livello evoluto "ad esaurimento";

(\*\*) di cui 1 (uno) per la quota d'obbligo di cui alla legge 12.03.1999, n. 68

- con deliberazione n. 42 dd. 15.03.2024 la Giunta comunale provvedeva alla definizione della pianta organica del Comune di Borgo Chiese come di seguito dettagliato:

Servizio Segreteria e Affari Generali:

N. Posti	Figura Professionale	Categoria Livello	Tempo pieno Tempo part- time	Posto coperto Posto vacante	Note
1	Segretario comunale		Tempo pieno	Posto coperto	
1	Collaboratore amministrativo	Categoria C, livello evoluto	1 part-time 24 ore Settimanali	Posto coperto	Ex legge 68/1999
1	Collaboratore amministrativo	Categoria C, livello evoluto	Tempo pieno	Posto vacante	Il posto verrà coperto a seguito di progressione verticale
1	Assistente amministrativo	Categoria C, livello base	Tempo pieno	Posti coperto	A seguito alla progressione verticale con esito positivo, il posto a tempo pieno risulterà vacante e si intenderà soppresso
1	Assistente amministrativo	Categoria C, livello base	Part-time 32 ore settimanali	Posto coperto	Il posto è attualmente coperto da dipendente part- time 24 ore settimanali a tempo determinato fino al 15.10.2024
1	Coadiutore amministrativo	Categoria B livello evoluto	Tempo pieno	Posto coperto	
1	Cuoca	Categoria B livello evoluto	Tempo pieno	Posto coperto fino al 10.10.2024	La dipendente ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza 11.10.2024 per pensionamento
1	Operatore d'appoggio	Categoria A	Part-time 14 ore settimanali	Posto coperto	

Servizio Demografico, elettorale, statistica, commercio

N. Posti	Figura Professionale	Categoria Livello	Tempo pieno Tempo part-time	Posto coperto Posto vacante	Note
1	Collaboratore amministrativo	Categoria C, livello evoluto	Tempo pieno	Posto coperto	

1	Assistente amministrativo	Categoria C, livello base	Tempo pieno	Posto coperto	
1	Coadiutore amministrativo	Categoria B livello evoluto	Tempo part-time 20 ore settimanali	Posto coperto	

Servizio ragioneria, personale, IVA

N. Posti	Figura Professionale	Categoria Livello	Tempo pieno Tempo part-time	Posto coperto Posto vacante	Note
1	Collaboratore amministrativo	Categoria C, livello evoluto	Tempo pieno	Posto coperto	
1	Assistente amministrativo	Categoria C, livello base	Tempo part-time 30 ore settimanali	Posto vacante dal 01.04.24	Il posto verrà coperto con attivazione della procedura del comando
1	Assistente amministrativo	Categoria C, livello base	Tempo part-time 30 ore settimanali	Posto coperto	

Servizio Tributi

N. Posti	Figura Professionale	Categoria Livello	Tempo pieno Tempo part-time	Posto coperto Posto vacante	Note
1	Collaboratore amministrativo contabile	Categoria C, livello evoluto	Tempo pieno	Posto coperto	

Servizio Biblioteca e attività culturali

N. Posti	Figura Professionale	Categoria Livello	Tempo pieno Tempo part-time	Posto coperto Posto vacante	Note
1	Collaboratore amministrativo	Categoria C, livello evoluto	Tempo pieno	Posto coperto	

Servizio Tecnico:

N. Posti	Figura Professionale	Categoria Livello	Tempo pieno Tempo part-time	Posto coperto Posto vacante	Note
1	Funzionario tecnico	Categoria D, livello base	Tempo pieno	Posto coperto	
1	Collaboratore tecnico	Categoria C, livello evoluto	Tempo pieno	Posto coperto	Per cessazione a dicembre 2024 del dipendente per raggiungimento dei limiti di età, il posto verrà coperto a seguito di progressione verticale
1	Assistente tecnico	Categoria C, livello base	Tempo pieno	Posto coperto	Il posto risulterà vacante a seguito di progressione verticale e verrà coperto tramite procedura concorsuale
1	Assistente amministrativo	Categoria C, livello base	Part-time 30 ore settimanali	Posto coperto	Il posto verrà coperto a seguito di progressione verticale
1	Coadiutore amministrativo	Categoria B livello evoluto	Part-time 30 ore settimanali	Posto coperto	A seguito alla progressione verticale con esito positivo, il posto a tempo pieno risulterà vacante e si intenderà soppresso
3	Operai comunali	Categoria B livello base	Tempo pieno	Posti coperti	

- con successiva deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 29.04.2025 veniva approvata la modifica della Tabella A), allegata al Regolamento organico del personale dipendente sopra richiamato, per cui la nuova Dotazione organica del Comune di Borgo Chiese, risulta così composta:

CATEGORIA	POSTI
Segretario comunale	1 (uno)
Dirigenti	0 (zero)
	1 (uno)
<b>A</b>	
	6 (sei) (*)
<b>B</b>	
	14 (quattordici) (**) (***)
<b>C</b>	
	1 (uno)
<b>D</b>	

(\*) di cui 1 B livello evoluto “ad esaurimento”;

(\*\*) di cui 1 (uno) per la quota d’obbligo di cui alla legge 12.03.1999, n. 6;

(\*\*\*) inserimento di un posto nella categoria “C” per passaggio di categoria.

Dato atto che nel corso dell’anno 2024:

- sono state espletate le seguenti procedure concorsuali:
  - selezione interna per esami per la progressione verticale a n. 1 posto di Assistente amministrativo, categoria C, livello base, part-time 30 ore settimanali presso il Servizio tecnico (verbali e nuovo inquadramento dipendente approvati con determinazione del Segretario comunale n. 103 dd. 10.05.2024);
  - assunzione a tempo indeterminato e pieno di un assistente tecnico categoria C livello base presso il servizio tecnico (determinazione Segretario comunale n. 192 del 21.10.2024);
  - selezione interna per esami per la progressione verticale a n. 1 posto di Collaboratore amministrativo, categoria C, livello evoluto, presso il Servizio segreteria (verbali e nuovo inquadramento dipendente approvati con determinazione del Segretario comunale n. 251 dd. 30.12.2024);
- si è provveduto all’assunzione in comando di una dipendente della APSS di Trento con le funzioni di Assistente amministrativo part-time 30 ore settimanali addetto ai servizi tributi e finanziario per il periodo dal 1° maggio 2024 fino al 30 aprile 2025 e che, con delibera della Giunta comunale n. 44 dd. 08.05.2025, si è provveduto a prorogare il comando per 3 mesi rinnovabili per ugual periodo;
- con determinazione del Segretario comunale n. 185 dd. 10.10.2024 si è provveduto alla proroga per la durata di due anni, a decorrere dal 16.10.2024, dell’assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale (24 ore settimanali) della dipendente inquadrata come Assistente amministrativo Categoria C livello base 1^ posizione retributiva presso il servizio segreteria.

Atteso inoltre che:

- con determinazione del Segretario comunale n. 24 dd. 25.02.2025, è stato concesso, per il periodo 01.03.2025-29.02.2028, il part-time temporaneo con orario di lavoro di 32 ore settimanali alla dipendente inquadrata nel profilo professionale di Collaboratore amministrativo contabile categoria C livello evoluto presso il servizio tributi.

- con determinazione del Segretario comunale n. 89 dd. 08.05.2025 è avvenuta l'ammissione dell'unico candidato alla selezione interna per la progressione verticale di un posto a tempo pieno ed indeterminato di Collaboratore tecnico categoria C livello Evoluto presso il Servizio tecnico.

Ritenuto ora necessario procedere alla variazione della pianta organica del Comune di Borgo Chiese in conformità alla deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 29.04.2025, con la quale è stata approvata la modifica della Tabella A) del Regolamento organico del personale dipendente approvato con deliberazione consiliare n. 22 dd. 26.06.2023, definita con deliberazione giuntale n. 42 dd. 15.03.2024, con l'istituzione di un posto nella categoria "C" per progressione verticale dalla categoria B evoluto alla categoria C base e tenuto conto delle variazioni intervenute successivamente come sopra dettagliate.

Dato atto che la L.p. 18/2015, all'art. 49, comma 2, individua gli articoli del Decreto Legislativo n. 267 del 2000 che si applicano agli Enti locali;

Visto il D.M. 25 luglio 2023 che ha introdotto modifiche all'Allegato 4/1 – Principio applicato della programmazione, prevedendo in particolare al paragrafo 9.3.1 il processo di bilancio degli Enti locali, contenente la tempistica cui gli Enti devono attenersi al fine della predisposizione e approvazione dei documenti di programmazione finanziaria dell'Ente. Preso atto che il principio contabile applicato concernente la programmazione di cui all'Allegato 4/1 al D.Lgs. 118/2011 definisce il P.E.G. come il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.).

DATO ATTO CHE sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti dello scrivente Responsabile né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti comunali, nella versione vigente.

Accertata la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del C.E.L.;

#### LA GIUNTA COMUNALE

- Udita la relazione;
- Visti inoltre:
- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto-Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;
- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 30.12.2024;
- il Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 30.12.2024;
- il Regolamento di contabilità comunale vigente come modificato con deliberazione consiliare n. 29 del 24.07.2024;
- il Regolamento per la disciplina dei controlli interni adottato con deliberazione di Consiglio Comunale nr. 33 del 28.12.2016;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 dd. 10.04.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) triennio 2025-2027;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennio 2023/2025 (P.I.A.O.), aggiornamento 2024, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 47 del 29.04.2024;
- lo Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 di data 20.06.2017;

- il Regolamento Organico del personale dipendente, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 19 dd. 27.07.2022 e successive modifiche come in premessa dettagliate;
- il D.Lgs. 118/2011 e l'Allegato 4/1, nella versione attualmente vigente;
- il d. lgs. 267/2000 e la l.p. 18/2015;
- acquisito il parere sulla regolarità tecnica espresso dal responsabile del Servizio competente attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa contenuta in questo provvedimento, giusto artt. 185 e 187 del Codice Enti Locali (C.E.L.);
- acquisito il parere sulla regolarità contabile espresso dal Responsabile Servizio Finanziario previsto dagli artt. 185 e 187 del Codice Enti Locali (C.E.L.);
- richiamati il decreto sindacale n. 7 dd. 14.04.2025 di nomina dei Responsabili dei Servizi e n. 8 dd. 14.04.2025 di nomina dei sostituti responsabili;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano

#### D E L I B E R A

1. Di variare, per le motivazioni in premessa poste, la pianta organica del Comune di Borgo Chiese in conformità alla deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 29.04.2025, con la quale è stata approvata la modifica della Tabella A) del Regolamento organico del personale dipendente di cui alla deliberazione consiliare n. 22 dd. 26.06.2023, e successivamente definita con deliberazione della Giunta comunale n. 42 dd. 15.03.2024, come risulta dall'Allegato in calce alla presente, parte integrante e sostanziale.
2. Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione all'albo telematico comunale per dieci giorni consecutivi ai sensi dell'art. 183, comma 1, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.; la stessa diverrà esecutiva il giorno successivo a quello di scadenza del periodo di pubblicazione.
3. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del D.Lgs. n. 33/2013 così come richiamato dall'art. 1 c. 1 della L.R. n. 10/2014, la presente deliberazione verrà pubblicata sul sito web istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente".
4. Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
  - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
  - ricorso giurisdizionale al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.lgs. 02.07.2010, n. 104.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5) dell'art. 120 dell'Allegato 1) al citato D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104 che, in particolare, riduce il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale a 30 giorni e non ammette il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto digitalmente.

IL SINDACO  
Sartori Renato

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Fioroni Lara